



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L I L F O V
P R I M Ă R I A C O M U N E I B E R C E N I

Nr.⁶⁸⁰⁵...../07.03.2022

Rezultatul SELECŢIEI DOSARELOR de înscriere la concursul de recrutare în vederea ocupării funcțiilor contractuale de execuție vacante, organizat de către Primăria Berceni în data de 15.03.2022

Având în vedere prevederile art. 15 lit. a) coroborat cu art. 20 din HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, comisia de concurs comunică următoarele rezultate ale selecției dosarelor de înscriere :

Nr. crt.	Nr. și data dosarului	Postul contractual vacant supus recrutării	Rezultat selecție dosare	Observații
1	6593/03.03.2022	Muncitor necalificat – Compartiment Monitorizare Unități de Învățământ	Admis	—
2	5839/24.02.2022	Șef SVSU - Serviciul Voluntar Pentru Situații de Urgență	Admis	—

- Candidații declarați admiși vor susține proba scrisă/practică în data de **15.03.2022 ora 11:00** la sediul Primăriei Berceni din comuna Berceni, Bd. 1 Mai nr. 233, județul Ilfov.
- Candidații nemulțumiți de rezultatele obținute pot formula contestație **în termen de 24 de ore de la afișare**, conform prevederilor art. 31 din HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care se depune la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor.
- Afișat astăzi, 07.03.2022 la sediul Primăriei Berceni din comuna Berceni, Bd. 1 Mai nr. 233, județul Ilfov.

Secretarul comisiei,
Nicoară Manuela Adriana – Inspector Principal Primăria Berceni